



COVID-19

Sistema de Respuesta para Personas sin Hogar: Experiencia sin explotar: estrategias para la participación inclusiva de las partes interesadas al desarrollar su plan de inversión coordinado

Al desarrollar su Plan de Inversión Coordinado local, es fundamental que se asocie con una amplia gama de partes interesadas locales para garantizar que su plan de inversión se base en decisiones basadas en la equidad. Hay varios grupos de población que se ven afectados de manera desproporcionada por COVID-19 o que enfrentan riesgos elevados. Las personas pertenecientes a estas poblaciones, y las organizaciones que trabajan con ellos están bien posicionadas para liderar a las comunidades en la evaluación del impacto de COVID-19 en los grupos marginados y en el diseño de soluciones de vivienda culturalmente sensibles. Los grupos de población que debe considerar al crear su equipo incluyen:

- Afrodescendientes, asiáticos, latinos, isleños del Pacífico e indígenas
- Personas que se identifican como LGBTQ y personas transgénero y de género expansivo
- Personas con discapacidad
- Personas con experiencia en el sistema de justicia penal
- Personas con experiencia vivida de la falta de vivienda
- Adultos mayores

Un plan de inversión coordinado documenta el plan de la comunidad o del estado para alinear y comprometer estratégicamente recursos de múltiples financiadores o fuentes para financiar la estrategia de realojo de una comunidad desarrollada a través de un proceso de planificación colaborativa.

La creación de equipos de toma de decisiones inclusivos es crucial durante este tiempo, pero las comunidades deben mantener estas relaciones más allá del proceso de planificación de Inversión Coordinada. El mantenimiento de estos equipos posicionará a las jurisdicciones de Continuos de Cuidado (CoC) y Subvenciones para soluciones de emergencia (ESG) para que respondan mejor a las diversas necesidades de las personas sin hogar a medida que implementan y ajustan sus estrategias de realojo.

Los equipos de ESG y CoC que no tienen relaciones existentes con estas partes interesadas deben utilizar los recursos locales a su disposición para atraer rápidamente a más personas al proceso de toma de decisiones. A continuación, se incluyen algunos aspectos a tener en cuenta al crear equipos.

Utilice la experiencia local: Comuníquese con los capítulos locales o afiliados de organizaciones nacionales culturalmente específicas como Urban League, NAACP, Native Americans in Philanthropy, Asian Americans / Pacific Islanders in Philanthropy, National Latin @ Network o la National Association for Latino Community Asset Builders. Los líderes locales de estas organizaciones pueden actuar como partes interesadas y conectarlo con grupos religiosos locales, agencias de servicios sociales y organizaciones comunitarias que tienen una gran cantidad de conocimientos y experiencia. Además, organizaciones como la YWCA y Boys & Girls Clubs están bien establecidas y cuentan con la confianza de comunidades desatendidas. También debe extender la solicitud a los líderes de la ciudad o el condado. Deben estar familiarizados con las organizaciones dirigidas por o al servicio de las poblaciones enumeradas anteriormente.

Amplifique las voces de aquellos con experiencia vivida: La membresía de la junta de CoC debe incluir personas con experiencia vivida; pueden ser un buen recurso inicial para las jurisdicciones ESG. Para incluir a más personas con experiencia vivida, comuníquese con proveedores de CoC y ESG, en particular personas que pertenecen a poblaciones clave desatendidas y aquellas con experiencia reciente de personas sin hogar y sistemas de servicios para personas sin hogar. Aquellos con experiencia vivida tienen la mejor comprensión de los problemas que existen en el sistema de personas sin hogar y el conocimiento de los servicios e intervenciones que son las soluciones más efectivas para prevenir y acabar con la falta de hogar. Su punto de contacto de CoC debería poder ayudar a reclutar personas con experiencia como proveedores de servicios directos que estén bien versados en servicios y asignaciones para personas sin hogar. Puede ver la lista de [punto de contacto por zona geográfica de CoC](#). Es fundamental que las personas con experiencia vivida se centren en el proceso de participación para garantizar que los programas y las políticas sean moldeados por las poblaciones a las que sirven los sistemas de personas sin hogar.

Interseccionalidad central en su análisis: La transformación de sistemas es más eficaz cuando las comunidades

abordan sistemas interdependientes de opresión e injusticia. Por ejemplo, los datos muestran que las mujeres afrodescendientes con bajos ingresos son desalojadas en mayor proporción que otros grupos raciales y deben ser objeto de medidas de prevención.¹ Además, las personas identificadas como transgénero enfrentan más discriminación en la vivienda que las personas no transgénero, pero las personas afrodescendientes identificadas como transgénero enfrentan las tasas más altas de discriminación y violencia, esto debe tenerse en cuenta en la prestación de servicios. Al coordinar la respuesta de su comunidad, amplifique las voces de aquellos cuya percepción refleja múltiples identidades. Hacerlo requiere que el equipo tenga en cuenta la interseccionalidad no solo en su análisis, sino también en la participación de las partes interesadas. No obligue a las personas que pertenecen a identidades múltiples a hablar sobre todas sus facetas; en cambio, cuando se le ofrezca la información, permita que amplíe su comprensión de las personas que se encuentran sin hogar.

Pague a las personas por su experiencia: Pagar a las personas que pertenecen a poblaciones clave por su experiencia y contribución demuestra que comprenden el valor que aportan a este trabajo como expertos. Los recursos de planificación de ESG-CV y CoC se pueden utilizar para compensar a las personas que participan en el proceso de planificación. Evite tokenizar a las personas con un equipo de planificación completo que sea verdaderamente representativo de las poblaciones a las que sirve.

Desarrollar una declaración de misión arraigada en la justicia racial: Comience su trabajo desarrollando una declaración de misión que muestre un compromiso con la justicia racial. Cuando la Autoridad de Servicios para Personas sin Hogar de Los Ángeles (LAHSA) lanzó un Comité Ad Hoc sobre Personas Afrodescendientes que Experimentan la Falta de Vivienda, comenzaron el proceso con una declaración de orientación que proporcionó la base para la recomendación final del comité. Su objetivo era eliminar las disparidades raciales que afectan a las personas afrodescendientes que se encuentran sin hogar al garantizar la equidad racial dentro del sistema de respuesta a crisis de personas sin hogar. También definieron la equidad racial como la condición que se logra si la identidad racial de uno ya no predice, en un sentido estadístico, cómo le va a uno.² Hablar sobre su misión conduce a una comprensión compartida y garantiza que todos participen en la determinación de los resultados equitativos para su comunidad. El grupo debe revisar la declaración a lo largo del proceso para asegurarse de que su trabajo se base consistentemente en la equidad.

¹ Consulte el resumen de políticas de la Fundación MacArthur, [Las mujeres afrodescendientes pobres son desalojadas a un ritmo alarmante, lo que desencadena una cadena de dificultades](#) y

El artículo de Colorlines, [Estudio: Las mujeres afrodescendientes que viven en la pobreza enfrentan el mayor riesgo de desalojo](#) .

² Ver LAHSA [Informe y recomendaciones del Comité Ad Hoc sobre personas afrodescendientes sin hogar](#) para obtener información adicional sobre su proceso de planificación y una lista completa de recomendaciones.