

¿Por qué es importante la orientación a la equidad racial?

Muchas de las personas que brindan servicios para personas sin hogar, y los gerentes que los contratan, son blancos. Esto es problemático dado que la pluralidad de destinatarios de servicios para personas sin hogar son negros, indígenas y de color (BIPOC). Sin educación, puede ser difícil reconocer los obstáculos que enfrenta BIPOC a diario. Sin orientación y educación, los prejuicios inconscientes pueden conducir a malos resultados, avergonzar, culpar y fallar en la comunicación.

Abordar el COVID-19 ha puesto el enfoque en la injusticia y la inequidad raciales, haciendo que la orientación del personal hacia la equidad racial sea más importante que nunca. Las disparidades se manifiestan en un acceso reducido a una atención médica de calidad, lo que puede conducir a mayores tasas de infección y muerte. Recientemente, según una encuesta de abril de 2020 realizada por el Pew Research Center¹, las personas afrodescendientes e hispanas tienen más probabilidades que las personas blancas de conocer a alguien gravemente afectado por el COVID-19. En la ciudad de Nueva York, al 6 de abril de 2020, las tasas de mortalidad por COVID-19 eran dos veces más altas entre las personas afrodescendientes e hispanas que entre las blancas.² Existen patrones similares en Chicago, Milwaukee y Luisiana.³

EQUIDAD

Sustantivo

La calidad de ser justo o imparcial; justicia; imparcialidad. Algo que sea justo y equitativo.

RACISMO

Sustantivo

Creencia o doctrina de que las diferencias inherentes entre los diversos grupos raciales humanos determinan el logro cultural o individual, por lo general involucrando la idea de que la propia raza es superior y tiene el derecho de dominar a otros o que un grupo racial en particular es inferior a los demás. Una política, sistema de gobierno, etc., basado en o fomentando tal doctrina; discriminación.

Odio o intolerancia a otra raza.

Fuente:

Dictionary.com

Los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) destacan tres razones de las disparidades entre las personas blancas, afrodescendientes e hispanas:

1. **Condiciones de vida:** Las personas afrodescendientes e hispanas viven predominantemente en comunidades densamente pobladas y hogares multigeneracionales, en comunidades con acceso reducido a comestibles y otras necesidades. Muchos dependen del transporte público.
2. **Circunstancias laborales:** Muchos trabajadores "esenciales" son miembros de minorías raciales y étnicas. Además, muchos puestos esenciales no ofrecen licencia por enfermedad remunerada.
3. **Condiciones de atención médica subyacentes:** Los hispanos o afrodescendientes tienen tres y dos veces más probabilidades, respectivamente, de no tener seguro en comparación con sus pares blancos.⁴

¿Qué es la equidad racial?

Equidad racial es la condición que se lograría si la identidad racial ya no predice estadísticamente cómo le va a uno. A nivel de sistemas, lograr la equidad significa eliminar políticas, prácticas, actitudes y mensajes culturales que refuerzan los resultados diferenciales por raza. En el ámbito de las personas sin hogar, la equidad significaría que las personas sin hogar estuvieran representadas aproximadamente en las mismas tasas reflejadas en la demografía local. La prestación de servicios equitativos requiere que los proveedores comprendan las desigualdades culturales y escuchen realmente las historias de sus clientes.

¹ Pew Research Center (14 de abril de 2020). Las preocupaciones de salud por COVID-19 son mucho más altas entre los hispanos y afrodescendientes que entre los blancos. _

<https://www.pewresearch.org/politics/2020/04/14/health-concerns-from-covid-19-much-higher-among-hispanics-and-blacks-than-whites/>

² Departamento de Salud de la Ciudad de Nueva York (6 de abril de 2020). _

<https://www1.nyc.gov/assets/doh/downloads/pdf/imm/covid-19-deaths-race-ethnicity-04082020-1.pdf>

³ Wilson, Scot (12 de mayo de 2020). Equidad racial y COVID-19. CLOSE UP Washington DC. _

<https://www.closeup.org/racial-equity-and-covid-19/>

⁴ Centros de Control y Prevención de Enfermedades. <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/health-equidad / raza-etnicidad.html>

La participación significativa requiere una base de comprensión sobre la cual construir. La orientación del personal se puede utilizar para ayudar al personal nuevo a comprender las diferencias en las circunstancias de la vida que afectan a muchas personas sin hogar. Prácticamente todos pueden nombrar privilegios no ganados y pérdidas en sus propias vidas, que pueden usarse para ayudar a las personas a comprender la inequidad. Se debe alentar al personal a mirar hacia adentro para abordar sus propios prejuicios, así como hacia afuera para abordar las desigualdades culturales. Uno de los primeros pasos hacia la creación de equidad racial es ayudar al personal a comprender sus prejuicios implícitos y luego utilizar deliberadamente una lente de equidad para guiar su trabajo.

¿Qué es el Privilegio blanco?

El término "privilegio blanco" se utiliza para explicar los beneficios no ganados derivados de ser miembro de la cultura dominante, o blanca. En 1988, la activista Peggy McIntosh utilizó la analogía de "[una mochila inmerecida o privilegio](#)" para explicar las ventajas implícitas. Estos van desde lo mundano (encontrar curitas y maquillaje en un tono de piel aproximado) a económico (conseguir un trabajo bien remunerado, comprar una casa y acceder a una excelente educación pública).

Abordar las causas fundamentales de la desigualdad

Las causas fundamentales de la injusticia se derivan de problemas políticos, sociales y económicos profundos y complejos, incluidos el racismo, el sexismo, la homofobia, el clasismo, la islamofobia, el antisemitismo, discriminación contra los discapacitados y todas las demás formas de prejuicio que amenazan la vida, la libertad y la dignidad. Las políticas y prácticas son la manifestación de las causas fundamentales de la inequidad e incluyen la segregación de en colegios y vivienda, disparidades en las sentencias, discriminación de préstamos y contratación, brechas de ahorro y propiedad de vivienda y falta de vivienda. El trabajo de abordar las causas fundamentales significa mejorar activamente los efectos de esos prejuicios, paso a paso, mediante la promoción, la asistencia directa y, lo que es más importante, escuchar para comprender, practicar la humildad y la voluntad de aprender, y planificar la acción sobre la base de lo que se escuchó. Este trabajo es un camino dual y simultáneo. Cada miembro del personal debe pensar e identificar el sesgo implícito. Comprender la falta de vivienda y las poblaciones atendidas en el contexto de la equidad racial requiere observar la mecánica del mundo exterior. Para ser eficaz, este proceso de dos pasos debe estar claramente articulado y delineado.

¿Equidad o Igualdad?

Equidad e igualdad no son términos intercambiables. Con *igualdad*, cada niño en un círculo recibiría dos galletas. Con *equidad*, cada niño obtendría las calorías que necesita para prosperar.

Trabajar hacia la equidad significa ver deliberadamente las condiciones existentes y luego desarrollar soluciones específicas para dar cuenta de las disparidades estructurales e históricas. Crear condiciones que permitan que todos prosperen requiere examinar las causas fundamentales de la injusticia.

Mantenga la equidad racial sobre la mesa

- **Continúe creando conciencia y manténgase basado en los datos.** Antes, durante y después de la orientación, es importante mantener la equidad racial sobre la mesa a través de una serie de foros grandes y pequeños, priorizando una diversidad de oradores y priorizando las discusiones del personal sobre las experiencias de la vida. Esto puede proporcionar un espacio seguro para conversaciones difíciles y honestas sobre la inequidad al hacer de este tema una norma dentro de la oficina.
- **A nivel organizacional,** evaluar los patrones de dotación de personal, las prácticas de contratación y los criterios de evaluación del desempeño. Si los patrones de dotación de personal son significativamente diferentes a la composición demográfica de la población atendida, realice cambios deliberados para incorporar a las poblaciones objetivo como personal.
- **Tenga cuidado de no practicar el tokenismo.** Uno o dos miembros de una plantilla numerosa no señalan la equidad. No se puede esperar que una persona cargue con la carga de expresar la verdad sobre toda una raza.
- **Exigir responsabilidad el uno al otro** Cree un espacio seguro que fomente el diálogo abierto, las preguntas y conversaciones difíciles y la retroalimentación honesta y oportuna. Establezca una cultura que promueva la bondad, la equidad, la reflexión honesta y la curiosidad.
- **Priorizar la inclusión de voces de los más impactados.** Como ha dicho la autora Brené Brown, "para sentir empatía por la experiencia de alguien, debes estar dispuesto a creerle tal como lo ve y no cómo imaginas

que será su experiencia”.

- **Asegúrese de que las personas afrodescendientes sean propietarios, planificadores y tomadores de decisiones en los sistemas que gobiernan sus vidas.** Construir una infraestructura que se base en la inclusión y las asociaciones con personas, agencias, comunidades e instituciones.

Si desea más información

- Visite [race forward](#) , anteriormente el Centro para la Inclusión Social para ver investigaciones y prácticas, y aprender estrategias para elegir la justicia racial.
- Ver recursos sobre responsabilidad social y equidad racial en el [YMCA del oeste de Carolina del Norte](#)
- Ver la Liga de Michigan para Políticas Públicas [Desafío de equidad racial de 24. día](#)
- JUSTLEAD WASHINGTON publicó el [Kit de herramientas de la Iniciativa de Justicia y Equidad Racial de Washington \(REJI\)](#) para ayudar a las organizaciones a comprender e incorporar la equidad racial en su trabajo. El kit de herramientas proporciona una evaluación que las organizaciones pueden utilizar para evaluar y promover sus prácticas, políticas y cultura.
- Ver una gama de [Herramientas de equidad racial](#) diseñado para ayudar a individuos y grupos a trabajar por la equidad racial. El sitio ofrece herramientas, investigación, consejos, planes de estudio e ideas diseñadas para aumentar la comprensión.